

ANUNCIO

Por Resolución de Alcaldía nº 2024/1060, de fecha 20 de junio de 2024, se han aprobado las bases específicas que regirán el proceso selectivo para cubrir dos plazas de limpiador/a del Patronato Municipal de la Residencia de Ancianos Perpetuo Socorro del Ayuntamiento de Miraflores de la Sierra, con carácter de personal laboral fijo (expediente electrónico 2003/2024) mediante el sistema de acceso libre y procedimiento de concurso-oposición, incluida en la Oferta de Empleo Público ordinaria para el año 2024 (BOCM Núm. 95 del 22 de abril de 2024).

Bases Específicas que se transcriben a continuación:

PATRONATO MUNICIPAL DE LA “RESIDENCIA DE ANCIANOS PERPETUO SOCORRO”

“BASES QUE REGIRÁN LA CONVOCATORIA DEL PROCESO SELECTIVO PARA EL ACCESO, POR TURNO LIBRE, MEDIANTE EL SISTEMA DE CONCURSO-OPOSICIÓN, DE DOS PLAZAS DE LIMPIEZA DE PERSONAL LABORAL FIJO.

Primera. *Ámbito de aplicación*

Se convocan las pruebas selectivas para proveer, por el sistema de concurso-oposición libre, dos plazas de Limpieza, personal laboral fijo incluida en la Oferta de Empleo Público ordinaria para el año 2024 (BOCM nº 95 de 22 de abril de 2024).

En los aspectos no regulados en las presentes bases, se estará a lo dispuesto en el R.D.L. 5/2015, de 30 de octubre por el que se aprueba el texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, en la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local; en el Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el texto refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de régimen local; en la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública; en el R.D. 364/1995, de 10 de marzo, el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles del Estado; en el Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que se establecen las reglas básicas y los programas mínimos a que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de la Administración Local, Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público octubre de 2020, así como por cualquier norma del ordenamiento jurídico aplicable.



Segunda. Característica de la plaza

El proceso convocado corresponde a las plazas de Limpieza del Patronato Municipal de la “Residencia de Ancianos el Perpetuo Socorro”.

Las retribuciones brutas anuales serán las establecidas en las Tablas Salariales publicadas en el Portal de Transparencia del Ayuntamiento de Miraflores de la Sierra.

Los titulares de esta plaza, que se encuentran adscritos al Patronato Municipal de la “Residencia de Ancianos el Perpetuo Socorro”, desempeñará las siguientes funciones básicas:

Bajo la dependencia de la Concejalía correspondiente, tareas de limpieza de las dependencias municipales asignadas, control de productos de limpieza y comunicación de incidencias detectadas en las instalaciones.

- *Realizar la limpieza de cristales en edificios y locales.*
- *Realizar las funciones de lavandería y office.*
- *Llevar a cabo la limpieza del mobiliario ubicado en el interior de los espacios a intervenir.*
- *Realizar la limpieza de suelos, paredes y techos en edificios y locales.*
- *Realizar tareas de limpieza de cuartos de baño, azulejos, de todas las dependencias municipales.*
- *Barrer o aspirar, lavar y pulir suelos, muebles y otros enseres en instalaciones y edificios municipales.*
- *Realizar limpiezas de obras en la Residencia municipal.*
- *Realización de tareas análogas y complementarias que le sean asignadas por su superior relacionadas con la misión del puesto.*

Las asignaciones se realizarán por la elección de los candidatos según su orden en la fase del concurso-oposición, las asignaciones se realizarán en las siguientes dependencias:

-1 Limpiador/a: Turno de tarde, 35 h/semanales.

-1 Limpiador/a: Turno rotativo (mañana o tarde), 35 h/semanales.

Tercera. Requisitos de los/las aspirantes y Solicitudes

3.1 *Para tomar parte en las pruebas selectivas será necesario:*

- *Tener la nacionalidad española sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 57 Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.*
- *Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.*
- *Tener cumplidos dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa. Sólo por ley podrá establecerse otra edad máxima,*



distinta de la edad de jubilación forzosa, para el acceso al empleo público.

- *No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleado público.*

- *Estar en posesión como mínimo del título de Educación Secundaria Obligatoria o equivalente, expedido con arreglo a la legislación vigente, cumplida esta condición en la fecha que termine el plazo de presentación de instancias. En caso de titulaciones obtenidas en el extranjero se deberá estar en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, en su caso, la homologación.*

Todos los requisitos anteriores deben poseerse en el momento de finalizar el plazo de presentación de instancias.

La instancia normalizada deberá ir firmada obligatoriamente por el aspirante, irá acompañada del recibo acreditativo de haber abonado el importe por derechos de examen de 15,00 euros mediante ingreso en la Cuenta Corriente ES66 2100 4916 05 1300160564 a nombre del Ayuntamiento de Miraflores de la Sierra. El cumplimiento de este requisito deberá realizarse inexcusablemente, dentro del plazo de presentación de instancias, no siendo posible la subsanación total o parcial del pago de las tasas fuera de dicho plazo, admitiéndose exclusivamente en fase de subsanación, la acreditación de su realización en el plazo indicado.

3.2 *Plazo de presentación de solicitudes de la instancia será de 20 días hábiles a partir del día siguiente a la publicación del extracto de la convocatoria en el “Boletín Oficial del Estado”. Con carácter previo se publicarán íntegramente las presentes bases en el BOLETÍN OFICIAL DE LA COMUNIDAD DE MADRID. Si el último día de la presentación de instancias fuera sábado o inhábil, se entenderá automáticamente prorrogado el plazo hasta el día hábil inmediatamente posterior a la citada fecha.*

3.3 *Lugar de presentación: Las instancias solicitando tomar parte en el procedimiento selectivo, en las que los aspirantes deberán manifestar que reúnen todas y cada una de las condiciones exigidas en las presentes bases y referidas siempre a la fecha de expiración del plazo señalado para la presentación de instancias, se dirigirán al Presidente de la Corporación, presentándose en el Registro General de éste Ayuntamiento (Plaza de España nº1) o en la forma que determina el*



artículo 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

3.4 *Documentos a adjuntar: Para ser admitido y, en su caso, tomar parte en las pruebas selectivas correspondientes, bastará con que los aspirantes manifiesten en sus solicitudes de participación que reúnen todas y cada una de las condiciones exigidas tal y como se establecen en la Base Tercera.*

Las instancias serán acompañadas, en su presentación, por los siguientes documentos:

- a) *Fotocopia del Documento Nacional de Identidad.*
- b) *Recibo de haber abonado los derechos de examen de 15,00 euros mediante ingreso en la Cuenta Corriente ES66 2100 4916 05 1300160564 a nombre del Ayuntamiento de Miraflores de la Sierra. El cumplimiento de este requisito deberá realizarse inexcusablemente, dentro del plazo de presentación de instancias, no siendo posible la subsanación total o parcial del pago de las tasas fuera de dicho plazo, admitiéndose exclusivamente en fase de subsanación, la acreditación de su realización en el plazo indicado.*
- c) *Fotocopia de la titulación exigida para el ingreso o documento acreditativo del abono de las tasas para la expedición del mismo, en cuyo caso deberá aportar además, fotocopia de certificación académica comprensiva de todas las material cursadas donde conste expresamente que ha finalizado los estudios conducentes a la obtención del título. En caso de titulaciones obtenidas en el extranjero deberá presentarse fotocopia de la correspondiente credencial de homologación.*
- d) *Documentación acreditativa de los méritos a valorar en la fase de concurso. Acreditación de los méritos a valorar en fase de concurso:*
 - *Los méritos referentes a la antigüedad se acreditarán mediante certificación emitida por la entidad correspondiente. Si esta certificación debiera ser emitida por el Excmo. Ayuntamiento de Miraflores de la Sierra, la persona solicitante no deberá aportarla, siendo el propio Ayuntamiento quien lo aporte al procedimiento como si lo hubiera presentado la propia persona interesada y con carácter previo a la valoración de los méritos, o en su defecto, deberá acreditarse mediante originales o copias compulsadas de contratos de trabajo y nóminas o certificado de empresa, certificado de funciones laborales, así como informe de Vida Laboral actualizado, expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social, éste último no tendrá validez por sí solo.*
 - *Cursos de formación y perfeccionamiento sobre materias relacionadas con las funciones propias del puesto de trabajo solicitado, impartidos por el Ayto de*



Miraflores de la Sierra, demás Administraciones Públicas, Centros o Entidades acogidos al Plan de Formación Continua de las Administraciones Públicas o Formación Continuada del Sistema Nacional de Salud, por las Universidades y Colegios Oficiales, así como los impartidos por Centros Oficiales reconocidos por el Ministerio de Educación y Ciencia. Si esta documentación estuviera en posesión del Ayuntamiento de Miraflores de la Sierra por haber sido presentada para la firma de contratos anteriores, esta documentación la consultará de oficio la propia entidad como si lo hubiera presentado la propia persona interesada.

No serán admitidas aquellas solicitudes que no se presenten en el plazo y forma señalados anteriormente. Los méritos se valorarán con referencia a la fecha de cierre del plazo de solicitudes y se acreditarán documentalmente mediante copia junto a la solicitud de participación.

3.5 Lista provisional de admitidos y excluidos: Expirado el plazo de presentación de instancias, la Alcaldía dictará resolución en el plazo máximo de un mes declarando aprobada la lista provisional de aspirantes y excluidos y causa de exclusión en su caso, así como los miembros que componen el tribunal de selección.

En dicha resolución, que se publicará en el Tablón de Anuncios de la sede electrónica del Ayuntamiento de Miraflores de la Sierra, se señalará un plazo de diez días naturales para su subsanación.

3.6 Causas de exclusión no subsanables: a efectos de la admisión de aspirantes, se entenderán como no subsanables.

- *La presentación fuera de plazo.*
- *La falta de pago de la tasa por derechos de examen en el plazo establecido.*

3.7 Lista definitiva de aspirantes admitidos y excluidos: Finalizado el plazo de reclamaciones y subsanaciones y resueltas las mismas, la Autoridad u órgano convocante elevará a definitivas las listas de admitidas y excluidos mediante resolución que se publicará en la sede electrónica del Ayuntamiento de Miraflores de la Sierra. Dicha publicación servirá de notificación a efectos de impugnaciones y recursos y se hará constar el día, hora y lugar en que habrán de realizarse todas las pruebas/el día, hora y lugar en que habrá de realizarse el primer ejercicio de la selección. El llamamiento para posteriores ejercicios se hará mediante la publicación electrónica de la sede electrónica de este Ayuntamiento. Los anuncios de la celebración de las sucesivas pruebas deberán hacerse públicos por el órgano de selección en los locales donde se haya celebrado la prueba anterior y en la sede electrónica de este Ayuntamiento, con doce horas, al menos de antelación al comienzo de éste, si se trata del mismo ejercicio, o de veinticuatro horas, si se trata de uno nuevo. Igualmente, la misma resolución, se hará constar la designación



nominal del tribunal.

3.8 *Recursos: contra la resolución por la que se haga pública la relación definitiva de aspirantes, podrán interponerse los recursos que procedan.*

Cuarta. Tribunal calificador

4.1. *La designación del Tribunal calificador se efectuará conforme a las prescripciones que respecto a los Tribunales se encuentran contenidas en el artículo 60 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.*

El Tribunal calificador ha de contar con un número impar de miembros, no inferior a cinco, debiendo designarse el mismo número de suplentes.

La pertenencia a los órganos de selección será siempre a título individual, no pudiendo ostentar esta en representación o por cuenta de nadie.

La designación de los miembros que componen el Tribunal Calificador se harán públicos junto con la aprobación de la lista definitiva de admitidos y excluidos.

Todos los miembros del tribunal actuarán con voz y con voto, a excepción de la Secretaría que lo hará solo con voz.

La composición del tribunal será predominantemente técnica y los vocales deberán poseer titulación o especialización igual o superior a la exigida para el acceso a la plaza convocada. La designación de los miembros del tribunal incluirá la de sus respectivos suplentes.

4.2. *Comisiones auxiliares y asesores. Por razón de las circunstancias del proceso selectivo que así lo aconsejase, el tribunal, por medio de su Presidente, podrá disponer la incorporación a sus trabajos de asesores especialistas para todos o algunos de los ejercicios señalados. Dichos asesores se limitarán a la colaboración que, en función de sus especialidades técnicas, les solicite el tribunal, por lo que actuarán con voz, pero sin voto.*

4.3. *Actuación y constitución del tribunal calificador. Para la válida constitución del tribunal, a los efectos de la celebración de sesiones, deliberación y toma de acuerdos, se requerirá la presencia del Presidente y del Secretario o, en su caso, de quienes los sustituyan, y la de la mitad, al menos, de sus miembros, titulares o suplentes, si bien los suplentes podrán intervenir solamente en el caso de ausencias justificadas, no pudiendo por tanto actuar indistinta y concurrentemente con los titulares.*

Las resoluciones del tribunal calificador se adoptarán por mayoría y vincularán a la Administración, sin perjuicio de que esta, en su caso, pueda proceder a su revisión conforme a los artículos 106 y siguientes de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.



Asimismo, adoptará sus decisiones por mayoría, mediante votación nominal y, en caso de empate, se repetirá la votación. Si en una segunda persistiera el empate, esto lo dirimirá el presidente con su voto. Para las votaciones se seguirá el orden establecido en la resolución del nombramiento de los miembros del tribunal, votando siempre en último lugar el Presidente.

Sus acuerdos solo podrán ser impugnados en los supuestos y en la forma establecida en la Ley del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

El tribunal continuará constituido hasta tanto no se resuelvan las reclamaciones planteadas o las dudas que pueda suscitar el procedimiento selectivo.

Deberán abstenerse de formar parte en el tribunal de selección, notificándolo a la autoridad convocante, aquellas personas en quienes se dé alguna de las circunstancias señaladas en el artículo 23 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público. Asimismo, los aspirantes podrán promover recusación a cualquier miembro del Tribunal, en los términos previstos en los Artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público y Artículo 13.4 del Real Decreto 364/1995.

Asimismo, no podrán formar parte de los tribunales aquellos funcionarios que, en el ámbito de actividades privadas, hubiesen realizado tareas de preparación de aspirantes a pruebas selectivas en los cinco años anteriores a la publicación de la correspondiente convocatoria.

4.4. *Cuando el proceso selectivo, por razón del número de aspirantes presentados a las pruebas o por otras circunstancias que así lo aconsejen, el tribunal, por medio de su Presidente, podrá disponer la incorporación al mismo de otros funcionarios o trabajadores municipales para colaborar en el desarrollo de los procesos selectivos, bajo la dirección del citado Tribunal.*

4.5. *Clasificación del Tribunal Calificador. El Tribunal Calificador se clasifica en tercera categoría de los reseñados en el Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo.*

Quinta. Sistema selectivo

El proceso de selección de los/las aspirantes se realizará por el sistema de concurso-oposición, atendiendo a las funciones y cometidos del puesto de trabajo, que aconsejan la valoración de otros méritos distintos a los que puedan obtener los interesados en la realización de la fase de oposición del procedimiento selectivo.

5.1. *Fase de concurso:*

Los puntos obtenidos en esta fase de concurso se sumarán a la puntuación obtenida en la fase de oposición a los efectos de establecer los aspirantes seleccionados. Estos puntos no podrán ser aplicados en la fase de oposición.



Tendrá carácter no eliminatorio, regulándose conforme al siguiente baremo de méritos: Puntuación máxima 20 puntos

- a) *Méritos profesionales en plaza o puesto de Auxiliar de Limpieza:*
- Por cada mes completo de servicios prestados en Administración Local en plazo o puesto de Limpieza o similar: 0,125 puntos.*
 - Por cada mes completo de servicios prestados en otras Administraciones Públicas en plaza o puesto de Limpieza o similar: 0,062 puntos.*
 - Por cada mes completo de servicios prestados en Empresa Privada en plaza o puesto de Limpieza o similar: 0,031 puntos.*
- Puntuación máxima de este apartado: 15 puntos.*

- b) *Cursos de formación: Por la participación como asistente:*
- La valoración de este apartado se hará a razón de 0,003 puntos por cada hora completa de curso recibido, siempre que tenga una duración igual o superior a 10 horas.*
- Los cursos de menos de 10 horas o en los que no se especifique su duración, no se valorarán.*
- Puntuación máxima por este apartado: 4 puntos*

- c) *Por estar en posesión de titulación superior a la requerida:*
- Por título superior al exigido para participar en la presente convocatoria 1 punto.*
- Puntuación máxima por este apartado: 1 punto*
- Acreditación de los méritos a valorar en fase de concurso:*

- Los méritos referentes a la experiencia laboral en Entidades Públicas se acreditarán mediante certificación emitida por la entidad correspondiente. Si esta certificación debiera ser emitida por el Excmo. Ayuntamiento de Miraflores de la Sierra, la persona solicitante no deberá aportarla, siendo el propio Ayuntamiento quien lo aporte al procedimiento como si lo hubiera presentado la propia persona interesada y con carácter previo a la valoración de los méritos, o en su defecto, deberá acreditarse mediante originales o copias compulsadas de contratos de trabajo y nóminas o certificados de empresa, certificado de funciones laborales, así como informe de Vida Laboral actualizado, expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social, éste último no tendrá validez por sí solo.

-Cursos de formación y perfeccionamiento sobre materias relacionadas con las funciones propias del puesto de trabajo solicitado, impartidos por el Ayto de Miraflores de la Sierra, demás Administraciones Públicas, Centros o Entidades acogidos al Plan de Formación Continua de las Administraciones Públicas o Formación Continuada del Sistema Nacional de Salud, por las Universidades y Colegios Oficiales, así como los impartidos por Centros Oficiales reconocidos por el



Ministerio de Educación y Ciencia.

5.2. Fase de Oposición: Puntuación máxima 30 puntos

Los ejercicios de la fase de oposición serán los siguientes:

Ejercicio único: Consistirá en un cuestionario tipo test de 40 preguntas, con tres respuestas alternativas cada una, siendo sólo una de ellas la correcta, en relación con los contenidos del temario que figura en el Anexo I de estas bases, las respuestas correctas puntúan 0,75 puntos y las erróneas restan 0,25 puntos. Además se incluirán un 10% adicional de preguntas de reserva que computaran por su orden si resultaran anuladas por el Tribunal alguna de las preguntas iniciales.

El tiempo para la realización de este ejercicio será de 60 minutos.

El orden definitivo del proceso selectivo vendrá determinado por la suma de puntuaciones obtenidas en esta fase y la fase del concurso. En caso de empate, el orden establecerá atendiendo a los siguientes criterios:

1º La mayor puntuación obtenida en el primer ejercicio de oposición. 2º La mayor puntuación obtenida en el primer ejercicio de concurso 3º Por sorteo entre los aspirantes.

Sexta. Formalización de los contratos de trabajo

Concluido el proceso selectivo, quien lo hubiera superado y acreditado el cumplimiento de los requisitos exigidos en la convocatoria, será declarado como personal laboral fijo del del Patronato Municipal de la “Residencia de Ancianos Perpetuo Socorro”, publicándose en el tablón de edictos y en la página web del Ayuntamiento.

La formalización del contrato del aspirante que hubiese superado el proceso selectivo se llevará a efecto en fecha señalada por la resolución que declara su condición de personal laboral fijo.

Séptima. Entrega de documentación

Al finalizar el proceso selectivo los candidatos propuestos por el Tribunal deberán aportar, en el plazo de diez días hábiles, al Departamento de Recursos Humanos la siguiente documentación:

- Fotocopia compulsada del DNI.
- Fotocopias compulsadas de los documentos acreditativos de la titulación exigida en la convocatoria.
- Certificado de antecedentes penales y de delitos de naturaleza sexual.
- Certificado de médico que acredite la capacidad funcional para la realización de las tareas del puesto de trabajo.

Si en el plazo indicado, y salvo casos de fuerza mayor debidamente acreditada



documentalmente, no se hubiese presentado la documentación completa o no se acreditarán los requisitos exigidos, no podrá efectuarse el nombramiento como funcionario, sin perjuicio de las responsabilidades en las que se hubiera podido incurrir al presentar la instancia en el proceso selectivo.

Octava. Bolsa de empleo

Todas las personas cuya puntuación sea superior a 0 puntos en la fase de concurso, serán incluidas en una bolsa de empleo para las futuras contrataciones que resulten necesarias a fin de cubrir vacantes temporalmente, y serán llamadas siguiendo el orden establecido en el listado correspondiente, en la que deberá aparecer, junto al número del puesto ocupado, la puntuación que ostenta.

Además, formarán parte de la bolsa de empleo los aspirantes que hayan superado al menos, el primer ejercicio, por orden de la puntuación obtenida de mayor a menor.

El funcionamiento de la Bolsa de Empleo se ajustará a los principios de igualdad de oportunidades y principio de no discriminación.

La renuncia inicial a un nombramiento, salvo causa acreditada, o la renuncia durante la vigencia del mismo o la no superación del período de prueba, darán lugar a la exclusión de la Bolsa de Empleo.

La renuncia justificada a un nombramiento ocasionará un cambio de lugar del puesto, pasando a ocupar el último puesto como integrante de la Bolsa. Son causas que justifican la renuncia a un nombramiento:

- *Estar en situación de ocupado en cualquiera de las formas admitidas en derecho, laboral o funcionario interino.*
- *Estar en situación de suspensión por accidente, baja por enfermedad, intervención quirúrgica, internamiento hospitalario, maternidad, embarazo de alto riesgo y situación de riesgo o necesidad acreditada por facultativo que exija la lactancia natural de menores de nueve meses. La acreditación documentada de la finalización de tal circunstancia dará lugar a la reposición en el mismo lugar del orden de lista en las Bolsas de Empleo en que se encontrará la persona afectada.*
- *Ejercicio de cargo público representativo que imposibilite la asistencia al trabajo.*

Las personas incluidas en la Bolsa de Trabajo tendrán que presentar datos personales suficientes que permitan su pronta localización, siendo responsables de que estén actualizados en todo momento.

Una vez realizado el intento de localización por medio de la comunicación telefónica o el correo electrónico con acuse de recepción, si no fuese posible el contacto en veinticuatro horas se acudirá a la persona siguiente. Si se opta por la comunicación telefónica, se realizarán un mínimo de tres intentos de contacto entre las 9:00 y las 14:00 horas. Quedará anotación escrita de lo que se indica en



este número en el servicio correspondiente.

La persona integrante de la Bolsa de Empleo que reciba propuesta de nombramiento, en los términos descritos anteriormente, deberá proceder a la aceptación o rechazo por escrito de la misma en un período máximo de 48 horas, salvo por circunstancias excepcionales o de fuerza mayor.

Las personas integrantes de la Bolsa de Empleo que finalicen el nombramiento ofertado por el Ayuntamiento, pasarán a formar parte de la bolsa, pasando a ocupar el último puesto.

ANEXO I

PROGRAMA OPOSICIÓN LIMPIEZA

En el supuesto de que algún tema de los incluidos en el temario se viera afectado por alguna modificación, ampliación o derogación legislativa, se exigirá en todo caso al aspirante el conocimiento de la legislación vigente sobre dicho tema en el momento de la realización de las respectivas pruebas.

Programa parte general

Tema 1. La Constitución Española de 1978. Estructura y contenido. Principios generales. Los derechos y deberes fundamentales. Sus garantías.

Tema 2. Organización territorial del Estado en la Constitución: Comunidades Autónomas y Estatutos de Autonomía. Especial referencia a la Comunidad de Madrid: instituciones de Gobierno y competencias en el Estatuto. Las Entidades locales. El principio de autonomía local.

Tema 3. El Ayuntamiento de Miraflores de la Sierra: organización política y administrativa.

Tema 4. Ley 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. Objeto de la Ley. Ámbito de aplicación. El principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres.

Tema 5. Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales. Objeto y carácter de la norma. Definiciones.

Tema 6. Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público: Clases de personal. Adquisición y pérdida de la condición de funcionario de carrera.

Programa parte específica

Tema 7. Limpieza de residencias. Problemática de las residencias. La limpieza en las residencias. Tema 8. Conceptos generales de limpieza y fichas técnicas de suelos.

Tema 9. La suciedad: origen y eliminación. Los suelos: clasificación. Fichas técnicas de suelos. Suelos textiles: normas generales.

Tema 10. Tratamientos de base para suelos. Tratamientos de base. Fregado a



fondo. *Cristalización. Aplicación de emulsiones.*

Tema 11. Sistemas de limpieza. Barrido de suelos. Fregado con mopa un solo cubo. Fregado con mopa de doble cubo. Método spray / máquinas de alta velocidad. Limpieza de mobiliario. Limpieza de servicios. Limpieza de paredes. Limpieza de habitaciones. Limpieza de cristales

Tema 12. Productos químicos en la limpieza. Tema 13. Normas generales sobre productos.

Tema 14. Tipos de productos. Tipos productos de limpieza y de desinfección.

Tema 15. Identificación de los peligros en el uso de productos. Información sobre etiquetado de los productos.

Tema 16. Maquinaria de limpieza. Fregadora abrillantadora. Aspiradoras de agua y polvo. Máquinas especiales.

Tema 17. Aspectos ecológicos en la limpieza. Eliminación de residuos. Aspectos ecológicos en la limpieza: conceptos básicos, la contaminación. Eliminación de residuos sólidos urbanos.

Tema 18. Instrucciones para el personal que manipula residuos.

Tema 19. La organización y control del servicio de limpieza. Equipos de trabajo. Funciones del personal de limpieza.

Tema 20. La organización y control del servicio de limpieza. Equipos de trabajo.

Tema 21. Funciones del personal de limpieza.

Tema 22. Limpieza de cocinas en residencias. Los alimentos como fuente de infección. Las instalaciones. Condiciones higiénico-sanitarias.

Tema 23. Instrucciones básicas del personal de limpieza en contacto con los alimentos.

Tema 24. Técnicas de lavandería para residencias. Consideraciones generales. Factores que influyen en el proceso de lavado de ropa. Factores a tener en cuenta para mejorar la duración de la ropa. Control de duración de prendas. Etapas en el proceso de lavado. Acciones posteriores que se realizan según el tipo de ropa. Procesos después del lavado. Planchado de ropa en función de los distintos tejidos. Normas de lavandería.

Tema 25. Calidad en la limpieza. Calidad del servicio de limpieza. Actitud ante el cliente. Decálogo de calidad.

Tema 26. Prevención de riesgos laborales en los trabajos de limpieza. Riesgos específicos en trabajos de limpieza.

Tema 27. Obligaciones y derechos de los trabajadores. Protección personal. Riesgos específicos del sector limpieza. Higiene industrial. La ergonomía.

Tema 28. Levantamiento de cargas. Limpieza en alturas. Prevención contra accidentes eléctricos.”





Ayuntamiento de
**MIRAFLORES
DE LA SIERRA**



EL PERPETUO SOCORRO
residencia de mayores

En Miraflores de la Sierra a fecha de firma.

EL ALCALDE- PRESIDENTE
DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE

